



# Procès-Verbal de la réunion du secteur 1

DATE RÉDACTION **Le 23 novembre 2019 à Vannes (56)**

OBJET **Réunion du secteur 1**

**Participants** : Thierry BRIAND (Côte d'Armor), Guy COUSIN (Mayenne), Vincent DUBOURG (Vice-président du district de la Manche), Rémy FEMENIA (Côte d'Armor), Jean Jacques GAZEAU (Vendée), Alain LE FLOCH (Finistère), André LOUP (Orne), Alain MARTIN (Loire Atlantique), Rémy MOULIN (Côte d'Armor), Franck PLOUSE (Sarthe), Guy RIBRAULT (Maine et Loire), Marc ROUTIER (Eure), Bertrand VOISIN (Calvados) et Philippe LE YONDRE (Ille-et-Vilaine).

**Assiste** : Paterne LE FOLL (membre honoraire).

**Excusés** : Sauveur CUCURULO (Eure), Lionel DAGORNE (Morbihan), Jean Pierre LOUISE (Manche) et André MASSARDIER (Seine Maritime).

**Destinataires** : Participants et le Comité directeur de l'ANPDF

## Ordre du Jour :

- Accueil des participants
- Le point sur le football féminin
  - Effectifs - Equipes,
  - Difficultés
- Retour sur les ateliers du congrès de septembre :
  - Mutualisation
  - Football Loisir
- Football Loisir :
  - Inventaire de l'existant
  - Difficultés
  - Projets à venir
- Changements informatiques
- Actualités des districts

Retenu par la manifestation des 75 ans de son district, le président Lionel DAGORNE confie à Paterne LE FOLL la mission d'accueillir les participants. Les représentants du secteur 1 remercient Paterne pour la qualité de son organisation ainsi que Lionel pour sa présence le vendredi soir



Rémy FEMENIA (Côte d'Armor) prend la parole et nous fait part de sa satisfaction de voir les participants. En effet cette réunion devait avoir lieu dans son District des Cote d'Armor ; Remy qui voit se profiler la fin de sa mission de président de district remet à chacun un présent.

## Synthèse des débats

### Le point sur le football féminin

- Effectifs :
  - L'ensemble des districts relate une très bonne évolution des effectifs (avec un taux de fidélisation qui semble satisfaisant).
  - La moyenne d'augmentation est de 9,50%. Cette moyenne cache des disparités entre forte augmentation (19%) et stagnation, voire perte. On retrouve cette disparité dans les catégories avec même des pertes importantes en football d'animation. A noter que majoritairement le nombre de dirigeantes a baissé (-1,1%).
  - Constat partagé : il faut attendre la fin de la saison prochaine pour avoir une idée plus précise de notre potentiel : les évènements promotionnels forts auront fait leur effet et notre capacité à accueillir aura fait le reste.
- Équipe :
  - Logiquement le nombre d'équipes a suivi la même courbe que celle des effectifs.
  - Toutefois, devant le nombre globalement restreint des effectifs dans certaines catégories, plusieurs districts ont su adapter les règles et formats habituels pour que la pratique soit attractive. Le taux satisfaisant d'équipes en U18 permet d'envisager une pratique senior à 11, ce qui n'est pas possible partout aujourd'hui.
  - Les horaires ont parfois été adaptés (notamment sur les terrains synthétiques) pour intégrer la pratique féminine.
- Difficultés :
  - Il faut noter que le label dans son fonctionnement actuel favorise les migrations massives de joueuses d'un club à l'autre. La fidélisation n'est pas encouragée et peut déstabiliser certains clubs.
  - Le secteur 1 souhaite que la fédération s'empare de ce sujet et permette aux clubs formateurs de ne pas se voir piller par certains moins scrupuleux ou en retard de développement. Une limitation du nombre de mutés ou une augmentation du droit de mutation (vigilance sur la rédaction des textes) pourraient amener un peu de stabilité. Cette demande ne se limite pas à la pratique féminine mais également à la pratique masculine.
  - On note par endroits la présence d'un frein culturel qui empêche certains (certaines) d'envisager la pratique autrement qu'à 11. L'acceptation de la pratique 8 (voir 5) reste difficile alors que nous pensons que c'est au contraire un atout à utiliser et promouvoir.
- Perspectives :
  - Le secteur 1 est mesuré sur les perspectives d'évolution : pas d'évènements majeurs pour le football dans les saisons à venir.



- Un moyen majeur d'assurer notre développement est de poursuivre notre implantation dans le dispositif du foot à l'école.
- La poursuite de notre développement passera également par le futsal. Il faut profiter des dispositions Génération 2024 pour impliquer les collègues et nous permettre l'accès à leurs installations. Il y a clairement des possibilités de créneaux nouveaux : vacances scolaires et dimanche matin notamment.

### **Retour sur les ateliers du congrès de septembre**

- Mutualisation :
  - Le secteur 1 a bien pris note des propos du président DEBARBAT lors du collège du 16 novembre 2019 « Mutualisation n'est pas centralisation » et entend bien qu'il en soit ainsi. Les représentants présents réaffirment que le district reste le relai indispensable de la politique fédérale mais qu'il reste trop souvent absent des communications fédérales.
  - La mise en œuvre laisse quand même des zones d'ombre et des interrogations en matière d'organisation, de responsabilité voire de compensation financière.
  - Gestion des effectifs : la mutualisation peut et doit permettre la création de nouveaux services aux clubs.
  - Liges pilotes : il est important de laisser se dérouler l'expérience en cours et de ne pas accélérer la mise en œuvre avant l'analyse des résultats.
- Football Loisir :
  - Bonne note est prise que la fédération propose un catalogue et que chaque district choisit la ou les pratiques les plus adaptées à son territoire et à son potentiel. Aucune obligation de tout décliner.
  - La mise en œuvre du référentiel des CT : le secteur 1 fait part de sa vigilance et souhaite que, via le suivi des activités des CT, ce référentiel n'aboutisse pas à pointer du doigt les districts « moins performants ».

### **Football Loisir**

- Inventaire de l'existant :
  - Foot à 5 + Foot en marchant sont les pratiques majoritairement mises en œuvre, les autres étant promues via l'évènementiel. Il est à noter que le foot à 5 est un moyen de favoriser la pratique du sport adapté (nivellement des niveaux). La mixité des pratiquants (M/F) d'âge est également possible.
  - Fut Net : certains districts intègrent cette pratique lors des rassemblements classiques : cela permet de combler les temps morts et d'utiliser pour la promotion.
  - Foot en marchant : apparaît très attractif pour les femmes. C'est un axe de développement intéressant.
- Difficultés :
  - Ces nouvelles pratiques sont très différentes des anciennes : il est donc difficile de s'appuyer sur des dirigeants culturellement très ancrés dans le foot à 11 et sur l'herbe.



A la nécessité de développer s'ajoute celle de recruter les dirigeants qui vont relayer et accompagner.

- Le changement culturel des pratiquants qui s'éloignent de la pratique du dimanche est un enjeu majeur. Ce changement risque d'être plus rapide que notre adaptation : il est donc indispensable dans chaque territoire de décliner ces nouvelles pratiques.
- Perspectives :
  - La priorité est celle du développement des terrains à 5 : au-delà du coût plus accessible, l'implantation et la surface sont polyvalentes et adaptables à plusieurs pratiques. Ces terrains à 5 peuvent remplacer des anciens terrains de basket ou hand.
  - Partout où elles existent, ces nouvelles pratiques séduisent. Il y a donc matière à être confiant et à se lancer rapidement.
  - Les présidents du secteur 1 pointent quand même un risque de non prise de licence car il n'y a pas le filtre de la feuille de match pour vérifier cette prise de licence.
  - Assurance : la majorité des assureurs permettent les mixités licenciées-non licenciés sur des journées promotionnelles à condition d'être informées au préalable.

### **Changements informatiques**

- Nouvelle architecture d'interconnexion et gestions des licences : inventaires en cours et aucune remarque particulière.
- Nouveau Foot2000 : les districts pilotes font part des nombreuses difficultés rencontrées. Elles se corrigent (pas toutes !) avec le temps mais n'incitent pas à l'optimisme pour le module Licences à venir. Il y a un réel doute sur la gestion du pilotage de ces changements : définition des priorités et moyens mis à disposition.

### **Les sujets locaux et d'actualité**

- AG électorales en 2020 : elles auront lieu majoritairement en juin. Certains participants annoncent qu'ils ne solliciteront pas un nouveau mandat (Guy RIBRAULT, Rémy FEMENIA, Sauveur CUCURELLO, André LOUP).
- Rémy FEMENIA regrette que la certification des éducateurs formés ne soit pas obligatoire. Le secteur 1 rappelle son attachement à la formation mais accepte que certains éducateurs n'aillent pas au bout de la démarche via la certification.
- FFA : les participants relèvent que la communication fédérale sur les modalités de financement est source de difficultés : elle exclue la dimension « enveloppe » et certaines collectivités prennent pour un engagement ce qui relève d'une seule possibilité. Les districts sont donc amenés à corriger, exercice peu plaisant.
- Philippe LE YONDRE nous fait part d'une étude faite par la LFA sur les dossiers emploi afin de rendre ce dispositif plus accessible aux petites structures par le financement de poste multitâches (Mixité mission administrative éducateurs) au sein d'un club.
- Le GT Groupements et ententes a fini ses travaux. Le texte qui sera proposé en assemblée fédérale est en cours de finalisation (Délai sans doute trop court) pour l'AG de Décembre 2019.



Clôture de la réunion par Bertrand Voisin à 12 heures qui remercie encore une fois Lionel, Paterne pour leur organisation et réception de qualité, ainsi que Jean Claude HILLION le président de la Ligue de Bretagne qui nous a fait l'honneur de nous saluer vendredi soir.

**La prochaine réunion secteur 1 aura lieu le vendredi 6 et samedi 7 MARS dans le district de la MANCHE dans un lieu à définir.**